



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024





INDICE

0.	Lettera agli stakeholder	3
1.	Highlights	5
2.	Nota metodologica (B1)	6
	La società Flora Toscana	9
3.	La nostra storia	11
	Mercati e settori di riferimento	14
4.	La sostenibilità per Flora Toscana	16
	Analisi di Doppia Materialità	18
	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile (B2)	20
5.	Responsabilità ambientale	21
	Energia ed emissioni di gas serra (B2-B3)	22
	Biodiversità (B2-B5)	24
	Acqua (B2-B6)	25
	Uso delle risorse e di modelli di economia circolare - Rifiuti (B2-B7)	26
6.	Responsabilità sociale: le persone al centro	28
	Forza lavoro propria (B8)	29
	Salute e sicurezza (B9)	30
	Forza lavoro - Formazione (B2-B10)	31
7.	Governance (B2-B11)	35
8.	ESG Digital Governance	37
	Contatti	38

0. Lettera agli stakeholder



Gentili **Stakeholders**,

Per noi di **Flora Toscana** la sostenibilità non rappresenta uno slogan, ma un impegno autentico che orienta ogni nostra decisione. Operando in un settore profondamente legato alla terra come il florovivaismo, riteniamo che il Bilancio di Sostenibilità non sia soltanto uno strumento di rendicontazione, ma una vera e propria lente attraverso cui osserviamo il nostro impatto e raccontiamo in modo trasparente il percorso che stiamo compiendo.

La decisione di intraprendere questo percorso nasce dal desiderio di condividere con voi, in modo chiaro e responsabile, non solo i risultati economici, ma anche gli impatti ambientali e sociali delle nostre attività. Vogliamo offrire dati trasparenti sulla gestione delle risorse, sulle emissioni e sui progressi raggiunti, confermando al contempo il nostro impegno a generare valore per i soci e per il territorio toscano. Un impegno che trova riscontro in iniziative concrete, come gli stanziamenti recentemente destinati al Fondo Sviluppo Soci.

Questo processo ci incoraggia a innovare, a migliorare i nostri sistemi produttivi ed a adottare logiche di economia circolare che consentano di trasformare i residui delle lavorazioni in nuove risorse utili al settore florovivaistico. Allo stesso tempo, crediamo fermamente che la trasparenza favorisca un dialogo costante e costruttivo con dipendenti, clienti, partner e con tutti coloro che contribuiscono alla crescita di una filiera equa, resiliente e orientata al futuro.

Con questo documento vi invitiamo a proseguire insieme a noi un percorso che mette la natura al centro delle nostre scelte e del nostro futuro comune.

Il Direttore
Simone Bartoli



Highlights



I numeri di Flora Toscana



234

SOCI ATTIVI



34%

ENERGIA RINNOVABILE
sul totale dei consumi (320 MWh)



98%

RIFIUTI INVIATI A RECUPERO
(23,74 tonnellate)



131 DIPENDENTI

85%

CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
su 111 dipendenti



B1

Nota metodologica





Flora Toscana presenta quest'anno il suo primo Bilancio di Sostenibilità, con l'obiettivo di descrivere le principali attività, le iniziative intraprese ed i risultati conseguiti dalla Società negli ambiti Ambientale, Sociale e di Governance (in seguito anche *Environmental, Social e Governance* - ESG). Il documento, redatto su base volontaria, è relativo al periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024 e riguarda la Società Flora Toscana.

L'azienda è composta da una rete di soci conferenti, ma detiene anche partecipazioni nelle seguenti società controllate:

- 🌱 Agri Vivai S.r.l., partecipata al 75% da Flora Toscana, opera nella fornitura di prodotti per l'agricoltura, rivolgendosi sia al mercato B2B sia B2C.
- 🌱 Clori Fiori S.r.l., della quale Flora Toscana detiene il 100%, si occupa della vendita di piante e fiori e dell'allestimento di eventi.
- 🌱 Strazzi S.r.l., società controllata al 100% da Clori Fiori, presenta una linea commerciale simile a quella di Agrivivai srl, con un focus sulla vendita di prodotti per l'agricoltura.

Il Bilancio è stato redatto a partire dal [**Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs \(VSME\)**](#), uno standard europeo di rendicontazione della sostenibilità a carattere volontario, pubblicato dall'ente [**European Financial Reporting Advisory Group \(EFRAG\)**](#) nel 2024. Questo standard è disegnato per le piccole e medie imprese che intendono comunicare in modo volontario il proprio impegno in ambito ESG e si articola nei seguenti moduli:

Modulo Base

B1 Basi per la preparazione

B2 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia sostenibile

B3 Energia ed emissioni di gas serra

B4 Inquinamento dell'aria, acqua e suolo

B5 Biodiversità

B6 Acqua

B7 Uso delle risorse ed economia circolare e gestione dei rifiuti

B8 Forza lavoro - Caratteristiche generali

B9 Forza lavoro - Salute e sicurezza

B10 Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

B11 Condanne per multe e concussioni



Modulo Completo

- C1** Strategia - Iniziative correlate al modello di business e sostenibilità
- C2** Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative future per la transizione
- C3** Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra e transizione climatica
- C4** Rischi climatici
- C5** Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro
- C6** Politiche e processi sui diritti umani
- C7** Incidenti gravi sui diritti umani
- C8** Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE
- C9** Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance

Nel presente Bilancio vengono rendicontate le tematiche previste dal Modulo Base dello standard sopra citato, in coerenza con la dimensione, la struttura organizzativa e le specificità operative di Flora Toscana.

La rendicontazione segue inoltre il principio *"if applicable"* previsto dallo standard: alcune informative risultano necessarie solo qualora l'impresa sia effettivamente esposta alle circostanze descritte nelle linee guida. Pertanto, le *disclosure* non riportate sono da considerarsi non applicabili al contesto aziendale nel periodo di riferimento.

In linea con tale impostazione, e a seguito dell'analisi di doppia materialità condotta internamente, le informative quantitative relative alla disclosure B5 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo non sono state incluse. Questa scelta deriva dal fatto che tali tematiche non risultano materiali per l'azienda, considerato che le attività svolte non generano emissioni significative né impatti diretti rilevanti su aria, acqua o suolo e che Flora Toscana non è soggetta a specifici obblighi ambientali nel periodo considerato. Si evidenzia comunque che la gestione del rischio chimico è presidiata tramite procedure interne, magazzini attrezzati e sistemi di contenimento, assicurando un controllo adeguato sulle sostanze utilizzate. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti è descritto nel capitolo *"La sostenibilità per Flora Toscana"*.

Infine, trattandosi del primo anno di rendicontazione, i dati presentati rappresentano la *baseline* a partire dalla quale verranno costruite le analisi evolutive. Le informazioni comparative saranno disponibili dal secondo anno di *reporting*.



La società Flora Toscana

Flora Toscana, cooperativa agricola specializzata in florovivaismo e forniture tecniche, guida un gruppo che include Agri Vivai srl, Clori Fiori srl, Fiori Fiori (marchio di Clori Fiori srl) e Strazzi srl. In qualità di Capogruppo, ne coordina le strategie per massimizzare le sinergie operative e garantire una risposta flessibile e globale alle sfide del mercato.

La società è classificata nel Codice NACE 01.63 relativo alle "Attività successive alla raccolta e lavorazione delle sementi per la semina".

Le operazioni principali dell'azienda si svolgono interamente in **Italia**, con sede legale a Pescia (PT), in via di Montecarlo, 81. La società opera a Pescia anche presso gli indirizzi di via Caravaggio 15 e via Caravaggio 21. Inoltre, dispone di sedi in locazione in via di Fibbiana a Campi Bisenzio, in via Aurelia a Viareggio (LU) e in S.R. Pontina, km 74,600 a Latina (LT).




In conformità con i dati riportati nel bilancio d'esercizio 2024, Flora Toscana ha registrato una dimensione di bilancio complessiva di € 28.652.993, con un fatturato annuo di € 52.668.007.





Certificazioni e riconoscimenti

Flora Toscana ha costruito e consolidato nel tempo un sistema di **certificazioni e adesioni volontarie** che testimoniano il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale, sociale ed etica.

Nome certificazione	Descrizione
	La certificazione <i>Fairtrade</i> è uno standard internazionale che promuove condizioni di lavoro eque, rispetto dei diritti dei lavoratori e trasparenza nelle filiere agricole. Flora Toscana è stata tra le prime cooperative in Italia a sostenere lo sviluppo del mercato dei fiori certificati <i>Fairtrade</i> , integrando tali principi nelle proprie pratiche di approvvigionamento e contribuendo alla diffusione di filiere più responsabili.
	GLOBAL G.A.P. (Sicurezza Integrata in Agricoltura) è uno standard riconosciuto a livello internazionale che definisce requisiti per le buone pratiche agricole, la sicurezza dei prodotti, la tutela ambientale e la salute e sicurezza dei lavoratori lungo il processo produttivo. Molti soci conferenti di Flora Toscana sono certificati secondo questo standard.
	FSC (<i>Forest Stewardship Council</i>) è un sistema di certificazione internazionale che promuove la gestione responsabile delle foreste dal punto di vista ambientale, sociale ed economico e la tracciabilità dei materiali di origine legnosa. Flora Toscana utilizza cartoni certificati FSC per il proprio <i>packaging</i> .
SEDEX	SEDEX (<i>Supplier Ethical Data Exchange</i>) è una piattaforma internazionale che supporta la gestione, la tracciabilità e la condivisione di informazioni relative a criteri etici, sociali e ambientali lungo la catena di fornitura. Dal 2024 Flora Toscana è iscritta a SEDEX.
Rete Lavoro Agricolo di Qualità	La Rete del Lavoro Agricolo di Qualità è un'iniziativa promossa dall'INPS volta a contrastare il lavoro irregolare e il caporalato, favorendo il rispetto della normativa in materia di lavoro e la trasparenza nei rapporti contrattuali. Flora Toscana aderisce alla Rete, a testimonianza del proprio impegno per la legalità, la tutela dei lavoratori e la regolarità contrattuale.
Rating di Legalità	Il Rating di Legalità è uno strumento promosso dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che valuta il rispetto della legalità e l'adozione di comportamenti etici da parte delle imprese. Flora Toscana ha ottenuto due stelle su tre nel Rating di Legalità, a conferma del proprio impegno per la conformità normativa e la promozione della legalità nel settore agricolo.



La nostra storia



“I grandi risultati si raggiungono solo insieme”

Questa convinzione rappresenta il fondamento della nostra identità e della nostra mission. Siamo una Cooperativa di produttori e produttrici in cui la **rete dei soci** costituisce il cuore del Gruppo: una comunità fondata sulla **collaborazione**, sulla **condivisione di valori** e sulla costruzione di un **percorso di crescita comune**. Crediamo nel potere della collettività e nella forza di un modello cooperativo capace di generare sinergie tra numerosi produttori, in Italia e anche oltre i confini nazionali.

In questo contesto, Flora Toscana, in qualità di capogruppo, ha la missione di coordinare e valorizzare le attività delle aziende del *network* attraverso una **guida strategica condivisa**, promuovendo **efficienza operativa, visione d’insieme** e la capacità di anticipare e affrontare in modo responsabile le **sfide del mercato**.

1971

Le origini

Il 16 settembre nasce la cooperativa Toscoflora, dall’iniziativa di un gruppo di floricoltori che scelgono di unire le forze per avviare un impianto dedicato alla produzione di talee radicate di garofani e piante ornamentali e successivamente per l’acquisto collettivo di mezzi tecnici, dando inizio alla storia della cooperazione florovivaistica.

1981

Le prime vendite al Mercato dei Fiori

Toscoflora avvia la commercializzazione dei fiori presso il Mercato dei Fiori di Pescia, con 25 banchi, regole condivise tra i soci, turnazioni organizzate e l’inserimento del primo venditore dipendente, segnando l’ingresso ufficiale nel mercato.

1993

Agri Vivai

Toscoflora acquisisce la quota di maggioranza della società Agrivivai di Pistoia, realtà specializzata nella fornitura di prodotti e servizi per il settore vivaistico, rafforzando la propria presenza nel comparto dei mezzi tecnici per l’agricoltura.

1977

La nascita di Geo-Flor

Un gruppo di coltivatori di Capannori fonda Geo-Flor, con sede presso il Mercato Ortofrutticolo di Marlia, avviando le prime attività collettive di acquisto di bulbi e concimi e ponendo le basi per lo sviluppo di un nuovo stabilimento.

1986-1988

La nuova sede di Via di Montecarlo

Prende avvio la costruzione del nuovo stabilimento, comprensivo di area ricevimento merci, celle frigo, negozio mezzi tecnici, reparto piantine e bulbi e uffici. Nel marzo 1988 la struttura viene inaugurata e diventa il nuovo centro operativo della cooperativa.



2004

Nasce il Consorzio Flora Toscana

Dopo un percorso condiviso di collaborazione, Toscoflora e Geo-Flor Toscana costituiscono il Consorzio Flora Toscana, dando vita a una nuova identità comune, rappresentata anche da un logo che richiama gli elementi distintivi di entrambe le realtà.

2009

Apertura del Cash & Carry di Firenze

Al fine di fornire al meglio il mercato dei fioristi e degli eventisti viene inaugurato il punto vendita Cash & Carry di Firenze, con un assortimento di fiori recisi, fogliame, piante e prodotti di importazione diretta, diventando rapidamente un riferimento per il mercato professionale toscano.

2016

Nuovi spazi per nuove esigenze

La crescita della cooperativa porta all'acquisto di un nuovo capannone adiacente alla sede di Via Caravaggio, consentendo la realizzazione di nuove celle frigo, nuovi uffici e una riorganizzazione complessiva degli spazi e dei flussi operativi.

1996

La sede di Via Caravaggio (Pescia)

La crescita degli anni Novanta porta all'inaugurazione della nuova sede di Via Caravaggio, con ampi spazi coperti, celle frigo dedicate e un'area specifica per la lavorazione destinata all'export e alla grande distribuzione, segnando una tappa fondamentale nell'espansione della cooperativa.

2008

La fusione

Il 13 giugno Toscoflora incorpora Geo-Flor e il Consorzio Flora Toscana. Nasce ufficialmente Flora Toscana Società Agricola Cooperativa, mentre Toscoflora e Geo-Flor Toscana diventano marchi commerciali della nuova organizzazione.

2010

Apertura della sede di Latina

A supporto dello sviluppo del settore Prodotti per l'Agricoltura si apre la sede di Latina, un punto vendita dedicato alla fornitura delle aziende professionali di floricoltura e orticoltura, con un'offerta completa di semi, talee, terricci, concimi, sistemi di irrigazione e servizi di consulenza tecnica.

2018

Sviluppo dell'offerta floristica locale

Attraverso la società controllata Clori Fiori, si rilevano tre punti vendita nel comprensorio, adibiti alla vendita di fiori recisi, piante in vaso e allestimenti floreali per matrimoni ed eventi.



2021

Il 50° anniversario

Flora Toscana celebra cinquant'anni di attività, ripercorrendo una storia fatta di lavoro, cooperazione e crescita condivisa. Nello stesso anno la cooperativa entra a far parte della società consortile Legnaia, con l'obiettivo di rilanciare e valorizzare il reparto Agricoltura dello storico punto vendita sito a Firenze.

2024

Apertura del Cash & Carry di Viareggio

Inaugurato il nuovo punto vendita Cash & Carry di Viareggio pensato per servire il mercato dei fioristi e degli eventisti attivi tra Versilia, Lucca e parte del litorale toscano, rafforzando ulteriormente la presenza territoriale della cooperativa.

2024

Crescita strategica

A giugno 2024, Flora Toscana acquisisce Strazzi srl, azienda storica con sede ad Albenga (Savona) specializzata nella fornitura di mezzi tecnici, vasi e accessori per il florovivaismo e l'agricoltura in generale.

Mercati e settori di riferimento

Operiamo in mercati diversi, ma strettamente connessi tra loro, che raccontano la nostra identità e il valore che portiamo ogni giorno. La nostra presenza si caratterizza per un rapporto diretto con i professionisti dei settori che serviamo, fondato sull'ascolto, sull'esperienza e su una fiducia costruita nel tempo.

Nel **comparto dei fiori e delle piante**, ci rivolgiamo al mercato professionale con un assortimento che segue i ritmi della natura e risponde alle esigenze dei clienti: fiori recisi, bouquet, fogliame ornamentale, piante da interno e da esterno, affiancati da collezioni esclusive sviluppate nel tempo insieme ai nostri soci.

Collaboriamo con una **pluralità di canali e interlocutori**, adattando il nostro approccio alle diverse esigenze del mercato. Operiamo con la **grande distribuzione organizzata (GDO)**, per la quale sviluppiamo assortimenti stagionali e soluzioni logistiche in grado di garantire continuità e affidabilità. Allo stesso tempo, lavoriamo con **grossisti e garden center**, valorizzando la varietà dell'offerta e curando con attenzione le modalità di confezionamento e distribuzione.



Affianchiamo, inoltre, **negozi specializzati, floral designer e professionisti** del mondo degli **eventi**, che richiedono rapidità di risposta, disponibilità del prodotto e standard qualitativi costanti. Questa capacità di dialogare con mercati diversi ci consente di essere presenti anche a **livello internazionale**, dove esportiamo i nostri prodotti rispondendo a requisiti normativi, logistici e qualitativi sempre più articolati.

Accanto all'attività florovivaistica, operiamo anche nel settore dei prodotti e dei servizi dedicati **all'agricoltura**, con l'obiettivo di supportare in modo concreto chi lavora ogni giorno nei campi e nelle aziende agricole. Ci rivolgiamo ad **agricoltori, imprese agricole, operatori del florovivaismo e rivenditori** specializzati, offrendo soluzioni pensate per rispondere alle esigenze produttive e organizzative di contesti diversi.

La nostra offerta include anche una gamma completa di **mezzi tecnici** per l'agricoltura professionale, tra cui fertilizzanti, prodotti per la nutrizione e la difesa delle colture, terricci e substrati, sementi, materiali per la coltivazione e sistemi di irrigazione. A questa fornitura affianchiamo un **servizio strutturato di consulenza e assistenza tecnica**, che rappresenta un elemento centrale del nostro modo di operare.

Il nostro *team* di agronomi lavora a stretto contatto con i clienti, supportandoli nelle scelte agronomiche più rilevanti: dalla definizione dei piani di concimazione e difesa integrata, alla gestione del suolo e delle risorse idriche, fino alla selezione delle soluzioni tecniche più adatte alle diverse colture e condizioni produttive. Offriamo inoltre assistenza nella progettazione e gestione di impianti irrigui e sistemi culturali, con un'attenzione particolare all'efficienza, alla sostenibilità e alla continuità delle produzioni.

Il nostro approccio si basa sempre su **prossimità, ascolto e competenza**.





La sostenibilità per Flora Toscana



“Per un futuro sostenibile, insieme.”

La sostenibilità rappresenta per Flora Toscana un modo di operare e di prendere decisioni, **radicato nella natura cooperativa del Gruppo** e nel rapporto quotidiano con soci, clienti e territori. È un impegno che attraversa le persone, i processi produttivi e la gestione della filiera, e che si traduce nella volontà di coniugare sviluppo economico, attenzione all’ambiente e responsabilità sociale.

Il nostro modello si fonda su una **filiera integrata**, costruita a partire dalle produzioni locali e rafforzata nel tempo attraverso **l’innovazione, l’organizzazione dei servizi e l’efficienza logistica**. L’obiettivo è garantire qualità e continuità al mercato, riducendo al contempo gli impatti ambientali e valorizzando il lavoro dei produttori. In questo percorso, la **trasparenza** e la **tracciabilità** assumono un ruolo centrale, così come la capacità di adattarsi a un contesto in **continua evoluzione**.

La sostenibilità per noi si concretizza nelle **scelte quotidiane** che guidano il nostro modo di lavorare **lungo tutta la filiera**. Dall’attenzione alle persone e alle condizioni di lavoro, alla gestione responsabile delle produzioni e degli approvvigionamenti, fino all’impegno costante nel ridurre sprechi e ottimizzare l’uso delle risorse, ogni decisione è orientata a coniugare efficienza, qualità e responsabilità. Questo approccio si riflette anche nello sviluppo di soluzioni logistiche e produttive sempre più efficaci e nel sostegno ai soci, basato su principi di equità, continuità e programmazione, che rafforzano nel tempo la solidità della Cooperativa. In questo percorso rientrano anche la valorizzazione di prodotti certificati, come quelli *Fairtrade* e la promozione del *Made in Italy*, attraverso processi e materiali progettati per ridurre gli impatti ambientali.

All’interno di questo quadro, abbiamo scelto di guardarci con occhi nuovi, avviando un percorso in ambito sostenibilità che ci ha permesso di riconoscere dove stiamo generando valore, quali aspetti richiedono maggiore attenzione e quali priorità guideranno le nostre scelte nei prossimi anni, a partire dall’analisi di doppia materialità.





Analisi di Doppia Materialità

Nel corso del 2024 abbiamo intrapreso un **percorso volontario di rendicontazione ESG**: questa scelta nasce dalla volontà di rafforzare la trasparenza, comprendere in modo più consapevole i nostri impatti e prepararci con anticipo a un quadro normativo e di mercato in continua evoluzione, in cui la sostenibilità assume un ruolo sempre più centrale per il settore agricolo e florovivaistico.

Anche a seguito delle modifiche introdotte dalla Direttiva Omnibus sull'applicazione della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), abbiamo scelto con coerenza di proseguire il percorso avviato, riconoscendo nell'analisi di doppia materialità uno strumento strategico di supporto alle decisioni.

L'**analisi di doppia materialità** rappresenta infatti un elemento cardine della Direttiva CSRD e consente di valutare le tematiche ESG rilevanti secondo una duplice prospettiva:

- 🌀 **Inside-out**: che prende in considerazione gli impatti generati dalle nostre attività sull'ambiente e sulle persone (**materialità di impatto**);
- 🌀 **Outside-in**: che identifica i rischi e le opportunità che fattori ambientali, sociali e di governance possono comportare per la nostra situazione economico-finanziaria (**materialità finanziaria**).

Il processo ha avuto inizio con uno studio approfondito del nostro contesto operativo, che ha considerato attività aziendali, catena del valore e priorità strategiche per la nostra azienda. Per costruire la lista dei temi potenzialmente rilevanti è stato utilizzato l'elenco contenuto nell'**ESRS 1 - Allegato A (AR 16)**, integrato da strumenti settoriali internazionali, quali **ESG Industry Materiality Map di MSCI** e **SASB Materiality Finder**, utili a garantire comparabilità con i *peers* di settore e allineamento al mercato. A questa analisi esterna è stata affiancata un'analisi delle *policy* e dei documenti aziendali rilevanti, così da includere le specificità del modello di business e dei valori di Flora Toscana.

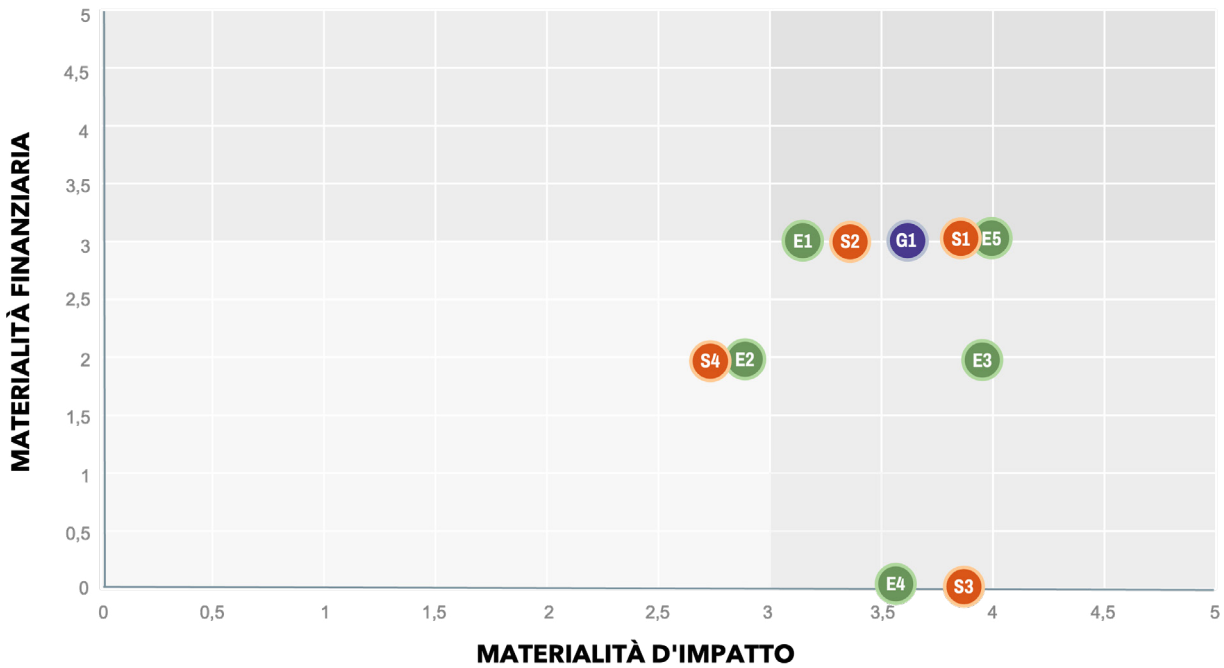
Un ulteriore elemento centrale del processo è stato il **coinvolgimento attivo degli stakeholder**, interni ed esterni, tra cui soci, collaboratori, responsabili di area, clienti, fornitori e consulenti, attraverso *workshop* dedicati e questionari digitali. Questo confronto ha consentito di raccogliere valutazioni qualitative e quantitative che ci hanno permesso di identificare e valutare Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) e di mettere in relazione ciascuna tematica con i processi operativi e la catena del valore.



L'analisi si è concentrata principalmente su una valutazione qualitativa approfondita degli IRO, accompagnata da una stima quantitativa. I risultati sono stati successivamente sintetizzati in una **matrice di materialità**, utilizzata come strumento di supporto per illustrare le priorità emerse rispetto alle tematiche rilevanti e che ci permetterà di orientare le scelte strategiche.

Alcune tematiche sono risultate **non** materiali in relazione al nostro modello di business, mentre altre, tra cui cambiamento climatico, economia circolare, forza lavoro, condotta aziendale e relazione con le comunità locali sono emerse come rilevanti secondo una o entrambe le prospettive di materialità.

Questo percorso rappresenta per noi un **primo passo fondamentale** verso la strutturazione di un sistema ESG coerente e integrato, che costituirà la base per la definizione dei primi obiettivi ESG concreti e per l'evoluzione sostenibile del nostro modello cooperativo.



E1 Cambiamento Climatico

E2 Inquinamento

E3 Acqua e Risorse Idriche

E4 Biodiversità ed ecosistemi

E5 Economia Circolare

S1 Forza lavoro propria

S2 Lavoratori nella catena del valore

S3 Comunità interessate

S4 Consumatori e Utenti finali

G1 Condotta delle Imprese



Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

B2

Ambiente

Azioni in essere

- Sistema di monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni (su piattaforma ESGeo).
- Gestione efficiente degli impianti (LED e revamping).
- Pannelli fotovoltaici nelle sedi.
- Progetti pilota per ridurre l'impatto della logistica (trasporti a minore intensità emissiva).
- Attività di ricerca e valorizzazione delle specie floricole per tutelare la biodiversità.

Azioni future

- Implementazione di un sistema centralizzato per monitorare le emissioni Scope 1, 2 e 3.
- Esplorazione di partnership per il riciclo dei materiali di confezionamento.
- Promozione di soluzioni più circolari e a basso impatto ambientale.

Sociale

Azioni in essere

- Sistema strutturato di salute e sicurezza: audit, controlli periodici, DPI, formazione continua.
- Percorsi di sviluppo professionale per soci e collaboratori, in un'ottica inclusiva e partecipativa.
- Supporto alla base sociale attraverso servizi dedicati, attività di sperimentazione e Fondo Sviluppo Soci.
- Iniziative sociali, educative e culturali rivolte al territorio (scuole, associazioni, fasce fragili).

Azioni future

- Nuovi programmi formativi per soci e collaboratori, con focus su competenze trasversali e gestione responsabile.
- Integrazione dei principi di sostenibilità nei percorsi formativi e nella cultura organizzativa.
- Rafforzamento del ruolo delle persone nella strategia ESG e nella governance interna.

Governance

Azioni in essere

- Codice Etico e sistema di whistleblowing.
- Integrazione progressiva di criteri ESG nella gestione dei fornitori.
- Digitalizzazione della rendicontazione ESG tramite piattaforma ESGeo.

Azioni future

- Formalizzazione di politiche ESG ispirate agli standard ESRS.
- Definizione di obiettivi ESG misurabili con KPI e tempistiche.
- Strutturazione di una governance interna dedicata alla sostenibilità.
- Creazione di un gruppo di lavoro ESG per presidiare la rendicontazione e coordinare le iniziative di sostenibilità.

5

Responsabilità ambientale



Energia ed emissioni di gas serra

B2 B3

La gestione efficiente dell'energia e la riduzione delle emissioni di gas serra sono ambiti centrali del nostro percorso di sostenibilità. Nel 2024 abbiamo consolidato il **sistema di monitoraggio** dei consumi energetici e delle emissioni, integrando nuove informazioni e avviando interventi che ci permettono di misurare con maggiore precisione il nostro impatto climatico

B3 Consumi energetici e mix

2024			
	Rinnovabile (MWh)	Non rinnovabile (MWh)	Totale (MWh)
Elettricità	319,55	617,81	937,36
Carburanti	0,00	1.106,69	1.106,69
Totale			2.044,06

Nel corso dell'anno abbiamo registrato un consumo complessivo pari a **2.044,06 MWh**, composto principalmente da energia elettrica e carburanti. L'elettricità rappresenta una quota significativa dei nostri consumi: una parte è già coperta da **energia rinnovabile** (319,55 MWh), mentre la restante quota proviene da fonti non rinnovabili. Il dato attuale relativo all'energia rinnovabile riflette esclusivamente la produzione da impianto fotovoltaico, ma rappresenta già l'avvio di un percorso più ampio di transizione energetica che troverà piena espressione nell'esercizio successivo. A partire da luglio 2025, Flora Toscana intende adottare, infatti, esclusivamente contratti di fornitura elettrica "green", assicurandosi che l'energia utilizzata provenga al 100% da fonti rinnovabili, scelta che conferma l'impegno dell'azienda nel ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Il nostro modello produttivo è, per natura, **poco energivoro**: questo ci consente di mantenere un profilo di consumo moderato e di concentrare gli sforzi sugli interventi che generano il maggior beneficio in termini di efficienza. Tra questi, negli ultimi anni abbiamo adottato sistemi di illuminazione LED e realizzato il *revamping* di vari impianti, riducendo il fabbisogno energetico delle strutture.





Un contributo particolarmente rilevante deriva dai nostri **impianti fotovoltaici**, installati nel 2010 e nel 2022. Specificatamente, quello installato presso il sito di Via Caravaggio garantisce una copertura tra il **50%** e il **70%** del fabbisogno del sito, riducendo notevolmente la dipendenza da fonti fossili.

Emissioni di gas serra

Le nostre emissioni complessive (Scope 1 e 2), calcolate secondo il *GHG Protocol*, ammontano nel 2024 a **666,40** tCO₂e.

Nello specifico vengono definite:

-  **Scope 1** (emissioni dirette): le emissioni derivanti da asset posseduti o controllati dall'organizzazione, come la combustione di carburante per i veicoli aziendali, i mezzi operativi e gli impianti di riscaldamento;
-  **Scope 2** (emissioni indirette): le emissioni derivanti dalla produzione di elettricità acquistata e consumata dall'azienda, generata da terzi.

La prevalenza dello *Scope 2* evidenzia l'importanza di continuare ad aumentare l'uso di fonti rinnovabili e di rendere più efficiente il consumo elettrico. In questo senso, gli investimenti in fotovoltaico e l'adozione di tecnologie più performanti rappresentano leve strategiche per ridurre nel tempo il nostro impatto.

Parallelamente, stiamo sperimentando iniziative per diminuire le emissioni indirette legate alla logistica internazionale. Tra queste, l'avvio di **progetti pilota** per incrementare l'**importazione via mare**, una soluzione che consente di ridurre significativamente l'impatto rispetto al trasporto aereo, mantenendo comunque elevati standard qualitativi e di conservazione del prodotto.

B3 Emissioni di gas serra

	2024 (tCO ₂ e)
Scope 1	262,27
Scope 2	404,13
Totale	666,40

B3 Intensità energetica

	2024
Indice di intensità energetica¹	0,02

¹L'indice di intensità di gas a effetto serra (GHG) è calcolato, in conformità al framework VSME, come rapporto tra le emissioni lorde di gas a effetto serra (GHG) e il fatturato espresso in migliaia di euro, come riportati nel presente report ai sensi dei paragrafi 30 e 24(e)(iv).



Biodiversità



Per noi la biodiversità non è soltanto un elemento da proteggere, ma una **componente essenziale del settore in cui operiamo** e della storia agricola del territorio che ci ospita. Anche se non disponiamo di terreni agricoli di proprietà sui quali attuare direttamente misure di tutela, il nostro contributo alla conservazione della diversità vegetale si esprime attraverso il **lavoro quotidiano con i soci, le attività di ricerca e innovazione e i progetti di valorizzazione** delle specie floricole.

La nostra cooperativa gestisce una vasta gamma di varietà di piante in vaso, fiori recisi e fogliame, un patrimonio genetico che rappresenta una risorsa preziosa per il mantenimento della diversità coltivata. La selezione e la cura di queste specie contribuiscono infatti a preservare la ricchezza varietale del settore e a rispondere alle esigenze di un mercato che richiede sempre più prodotti distintivi, resilienti e adatti ai cambiamenti climatici. Una testimonianza concreta del nostro impegno è la riproduzione delle **Camelie dell'Ottocento**, varietà storiche che rischiavano di andare perdute e che, grazie al nostro lavoro, continuano a essere presenti e valorizzate nel contesto floricolo locale.

Accanto alla conservazione del patrimonio esistente, svolgiamo un ruolo importante anche nell'ampliamento della biodiversità coltivata attraverso i nostri **progetti di ricerca e sviluppo**, spesso cofinanziati dall'Unione Europea. Qui sperimentiamo nuove varietà e tecniche di coltivazione, offrendo alternative alle monocolture e contribuendo a creare sistemi agricoli più diversificati e resilienti.

Il nostro impegno si esprime anche nella promozione di **pratiche colturali che proteggono gli ecosistemi agricoli**, grazie alla diffusione dell'agricoltura integrata e di tecniche che riducono l'uso dei fitofarmaci, migliorano la gestione dell'acqua e favoriscono l'equilibrio tra colture e microfauna. In questo contesto assume un significato particolare il lavoro dedicato agli impollinatori: negli ultimi anni abbiamo introdotto una linea di piante **"bee friendly"** che contribuisce ad arricchire la biodiversità agricola e offre un sostegno concreto alle specie fondamentali per la fertilità dei suoli e la salute degli ecosistemi.

Infine, attraverso attività di formazione e sensibilizzazione rivolte ai soci e ai partner, rafforziamo una cultura condivisa della tutela della biodiversità, consapevoli che solo un approccio collettivo può garantire la protezione a lungo termine delle risorse naturali che rendono possibile il nostro lavoro.



Acqua

B2 **B6**

L'acqua riveste un **ruolo fondamentale** per il settore florovivaistico e costituisce una risorsa da gestire con attenzione lungo tutta la nostra filiera. All'interno delle nostre sedi utilizziamo l'acqua esclusivamente per le attività necessarie, come l'idratazione dei fiori recisi nei secchi, la gestione delle piante in stoccaggio e usi civili, mantenendo un profilo di consumo contenuto.

Sebbene il nostro impatto diretto sia ridotto, ci impegniamo comunque a **utilizzare la risorsa in modo efficiente**. Nei nostri processi, l'acqua viene impiegata solo dove strettamente necessario e adottiamo tecnologie che riducono gli sprechi, come **dosatori automatici e sistemi di irrigazione più precisi**. Allo stesso tempo, promuoviamo all'interno della filiera l'utilizzo di tecniche avanzate, come **l'irrigazione a goccia**, che permette un impiego mirato dell'acqua e un miglioramento dell'efficienza idrica sia nei siti aziendali sia presso i soci produttori che già dispongono di queste tecnologie.

Riconosciamo che, all'interno della nostra base sociale, possono ancora emergere situazioni eterogenee: i produttori dotati di sistemi irrigui meno moderni potrebbero incorrere in consumi superiori al necessario, aumentando la pressione sulle risorse idriche locali. È proprio per questo che stiamo valutando di rafforzare la nostra **attività di accompagnamento tecnico**, con possibili **iniziative di formazione** dedicate ai soci più piccoli, volte a diffondere pratiche irrigue più efficienti e sostenibili. In un contesto climatico sempre più variabile, crediamo che il supporto alla filiera sia una delle leve più importanti per contribuire alla tutela della risorsa idrica.

B6 *Prelievi idrici²*

	2024 (m³)
<i>L'impresa deve rendere noto il suo prelievo idrico totale, vale a dire la quantità di acqua prelevata nei confini dell'organizzazione (o della struttura);</i>	2.109

² In linea con quanto previsto dal framework VSME, si precisa che nel periodo di rendicontazione non si registrano prelievi idrici in aree ad alto stress idrico. Inoltre, considerando l'utilizzo contenuto dell'acqua nelle nostre attività e l'assenza di processi produttivi ad elevato consumo idrico, il consumo idrico risulta pari a zero.



Uso delle risorse e di modelli di economia circolare - Rifiuti

B2 **B7**

La gestione dei rifiuti e la transizione verso modelli di economia circolare sono per noi ambiti prioritari, su cui stiamo concentrando interventi sia di breve che di medio periodo. Investiamo nella ricerca di **packaging a minor impatto**, privilegiando **materiali più leggeri e riciclabili** e lavorando per **eliminare sovra-imballaggi**, così da ridurre l'uso di risorse e migliorare la riciclabilità lungo l'intero ciclo di vita del prodotto. In merito a questo tema, sul nostro sito web rendiamo disponibili **istruzioni chiare di smaltimento** degli imballaggi, per coinvolgere anche i clienti in un uso responsabile dei materiali.

In parallelo, continuiamo a gestire i rifiuti attraverso operatori autorizzati, garantendo tracciabilità e conformità normativa: siamo iscritti al RENTRI, e conferiamo gli scarti a soggetti specializzati (come Alia Servizi Ambientali), **privilegiando il recupero** ogni volta che è tecnicamente possibile.

Nel 2024 abbiamo prodotto complessivamente **24,24 t di rifiuti**, di cui 23,73 t avviate a recupero/riciclo e 0,50 t avviate a smaltimento, con un **tasso di recupero pari al 97,9%** e una quota di **smaltimento del 2,1%**. La grande maggioranza dei nostri rifiuti è costituita da **rifiuti non pericolosi** (97,7% del totale), completamente avviate a recupero. I rifiuti pericolosi rappresentano una quota residuale (2,3% del totale).

Su questo fronte stiamo esplorando **soluzioni innovative per chiudere i cicli dei materiali**, tra cui partnership per il riciclo dei secchi neri monouso utilizzati per i fiori recisi: si tratta di una filiera sfidante, ma riteniamo che la standardizzazione del materiale e una logistica di rientro dedicata possano abilitare percentuali di recupero significative. Inoltre, cogliamo con favore le richieste delle GDO orientate alla riduzione del *packaging plastico* e all'adozione di alternative riciclabili o compostabili: questo indirizzo di mercato è un acceleratore utile per spingere su materiali più sostenibili e su soluzioni di imballo più essenziali.

Allo stesso tempo, riconosciamo che permangono criticità tipiche del settore, dall'uso residuale di materiali monouso non facilmente riciclabili, al rischio di dispersione lungo la filiera in contesti meno strutturati. Per questo, come nel caso del tema "Acqua", stiamo valutando di rafforzare **l'accompagnamento ai soci** con iniziative di **formazione e sistemi di raccolta più omogenei**, così da ridurre gli sprechi, incrementare il riciclo effettivo e consolidare standard comuni.



B7 **Peso totale dei rifiuti, suddivisi in recuperati e deviati allo smaltimento**

2024

	Totale (t)	Rifiuti deviati verso il riciclaggio o riutilizzati (t)	Rifiuti deviati allo smaltimento (t)
Rifiuti non pericolosi	23,68	23,68	0,00
CER 160214 - apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213	0,27	0,27	0,00
CER 080318 - toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 080317	0,06	0,06	0,00
CER 160604 - pile alcaline	0,01	0,01	0,00
CER 150102 - imballaggi in plastica	20,44	20,44	0,00
CER 150103 - imballaggi in legno	1,46	1,46	0,00
CER 150106 - imballaggi in materiali misti	0,48	0,48	0,00
CER 170407 - metalli misti	0,34	0,34	0,00
CER 200101 - carta e cartone	0,62	0,62	0,00
Rifiuti pericolosi	0,56	0,05	0,50
CER 080312* - scarti di inchiostro, contenenti sostanze pericolose	0,00	0,00	0,50
CER 160213* - apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 160209 e 160212	0,00	0,02	0,00
CER 150111* - imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	0,00	0,01	0,00
CER 020108* - rifiuti agrochimici contenenti sostanze pericolose	0,02	0,02	0,00
Totale rifiuti prodotti	0,00	23,74	0,50



Responsabilità sociale: *le persone al centro*





Forza lavoro propria

B8

Le persone costituiscono il cuore del nostro modello cooperativo, contribuendo ogni giorno in modo concreto al funzionamento di Flora Toscana.

Al 31 dicembre 2024, l'organico contava **131 dipendenti**, con una netta prevalenza di rapporti di lavoro stabili: **l'84,7%** della forza lavoro totale è infatti assunto con **contratto a tempo indeterminato**. Questa composizione garantisce continuità operativa, valorizza le competenze interne, consentendo al tempo stesso la flessibilità necessaria per rispondere alle dinamiche operative.

La forza lavoro presenta una distribuzione di genere composta da **75 uomini e 57 donne**, un equilibrio che riflette il nostro impegno nella valorizzazione della *diversity* all'interno della cooperativa.

Nel corso del 2024 si sono registrate dieci cessazioni di rapporti di lavoro, corrispondenti a un **tasso di turnover pari al 7,61%**. Trattandosi del primo anno di rendicontazione, il dato rappresenta una *baseline* utile per monitorare nel tempo la stabilità occupazionale e l'evoluzione delle politiche di gestione e valorizzazione delle persone.

B8 Numero di dipendenti per contratto

Tipologia di contratto	2024
Contratto temporaneo	20
Contratto a tempo indeterminato	111
Totale dipendenti	131

B8 Numero di dipendenti per genere

	2024
Uomo	75
Donna	57
Totale	131

Flora Toscana garantisce condizioni di lavoro eque e trasparenti, promuovendo pari opportunità per tutti soci e collaboratori. Nel 2024, **tutti i dipendenti sono stati coperti da accordi di contrattazione collettiva**, a conferma dell'impegno dell'azienda nel garantire diritti uniformi e tutele condivise lungo tutta la filiera.



La retribuzione media dei dipendenti evidenzia valori pari a 31.915,43 € per gli uomini e 21.419,14 € per le donne, con **un divario percentuale del 32,89%**. Questi dati forniscono un riferimento per seguire e migliorare nel tempo le politiche retributive e la valorizzazione del capitale umano.

L'azienda partecipa inoltre alla **Rete del Lavoro Agricolo di Qualità**, iniziativa volontaria promossa dall'Istituzione Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) che certifica le aziende agricole impegnate a garantire legalità e correttezza nelle pratiche lavorative.

L'adesione alla rete contribuisce a contrastare il caporalato, rafforzando reputazione e l'efficacia dei controlli.

Salute e sicurezza

B9

La tutela della salute e della sicurezza dei nostri collaboratori è una nostra priorità. Flora Toscana adotta un approccio strutturato alla tutela dei lavoratori, che include audit di *compliance*, riunioni periodiche con i preposti, controlli interni e l'uso diffuso dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

Nel 2024, abbiamo registrato un solo infortunio sul lavoro, con un **tasso di infortuni pari a 0,88 su 288.009 ore lavorate**. Questi dati confermano l'efficacia delle misure adottate e guidano il miglioramento continuo delle performance di sicurezza.

B9 Decessi, infortuni e tasso di infortuni sul lavoro

	2024
L'impresa deve comunicare le seguenti informazioni relative ai propri dipendenti:	
<i>numero di infortuni sul lavoro registrabili;</i>	1
<i>Ore lavorate</i>	228.009 h
tasso di infortuni sul lavoro registrabili;	0,88
<i>il numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro e malattie professionali.</i>	0

Parallelamente, garantiamo formazione obbligatoria sulla sicurezza, che contribuisce a diffondere una cultura condivisa della prevenzione, aumentando consapevolezza e responsabilità tra i collaboratori e rafforzando l'attenzione ai comportamenti corretti sul luogo di lavoro.









Forza lavoro - Formazione

B2 **B10**

Consideriamo la formazione uno strumento strategico per valorizzare le competenze, rafforzare l'*engagement* dei collaboratori e promuovere una cultura inclusiva e partecipativa.

La cooperativa supporta percorsi di sviluppo professionale e personale, con attenzione particolare alle *soft skills*. Le richieste di formazione avanzate dai collaboratori vengono accolte con apertura, favorendo un approccio partecipativo e valorizzando l'autonomia e la motivazione del personale.

In questo contesto, Flora Toscana promuove attivamente la crescita professionale dei propri dipendenti attraverso **percorsi di formazione extra-obbligatoria**. Nel corso dell'anno, sono stati attivati diversi moduli formativi:

-  Corso sulla **logistica**: progettato per ottimizzare la gestione della *supply chain* e migliorare l'efficienza operativa.
-  **Master HR Management & People Strategy**: dedicato all'ufficio risorse umane, focalizzato su tecniche avanzate di selezione e gestione del talento, con l'obiettivo di attrarre e mantenere i migliori profili professionali.
-  Corso **project management**: volto a fornire una formazione approfondita sulle migliori pratiche di pianificazione, coordinamento ed esecuzione dei progetti, rafforzando la capacità di gestione di iniziative complesse.
-  Corso **Google Ads**: finalizzato al potenziamento delle competenze digitali per la creazione e la gestione di campagne pubblicitarie efficaci, massimizzando la visibilità e il ritorno sull'investimento.
-  Corso sulle **tecniche commerciali**: mirato allo sviluppo delle competenze di vendita, negoziazione e comunicazione con il cliente.
-  Corso sulla **Sostenibilità**: finalizzato a condividere le principali conoscenze di base sui principali temi di sostenibilità, rilevanti per il contesto aziendale.

La formazione si svolge in un'ottica di pari opportunità, garantendo ai soci e dipendenti uguali possibilità di crescita professionale, indipendentemente dal genere o dal ruolo. Nel 2024, i dipendenti hanno ricevuto complessivamente **794 ore di formazione**, suddivise in 294 ore dedicate alla formazione obbligatoria e 500 ore a quella non obbligatoria.



B10 Ore di formazione

	2024 Ore totali (h)	2024 Ore medie (h)
Uomo	403	5
Donna	391	7
Totale	794	6

Il nostro impegno verso i soci: crescita condivisa e valore cooperativo

I nostri soci produttori rappresentano il **cuore della cooperativa** e il motivo per cui ogni giorno lavoriamo per creare valore condiviso.

Con 234 soci attivi, Flora Toscana si basa su un modello fondato sulla **mutualità**, sul **supporto reciproco** e sulla **valorizzazione delle produzioni** floricole e ornamentali del territorio.

La partecipazione alla vita cooperativa è un elemento essenziale del nostro modo di operare: attraverso **l'Assemblea dei soci**, che approva le decisioni più rilevanti, garantiamo una gestione trasparente e collettiva, mentre il **Consiglio di Amministrazione**, espressione diretta della base sociale, guida la cooperativa nel rispetto dello statuto e delle normative vigenti.

Il nostro legame con i soci si manifesta innanzitutto nella **commercializzazione collettiva** dei fiori recisi, del fogliame e delle piante in vaso, un'attività che consente alle aziende agricole associate di accedere a mercati più ampi e di ottenere un valore aggiunto per le proprie produzioni. A questo si affianca un sistema di **servizi e forniture** che permette ai soci di acquistare in forma aggregata prodotti e mezzi tecnici agricoli a condizioni più vantaggiose, **migliorando la competitività e l'efficienza** delle loro imprese.

Un altro ambito strategico riguarda **l'innovazione produttiva**, sostenuta attraverso attività di sperimentazione varietale e strumenti finanziari interni come il **Fondo Sviluppo Soci**. Questo fondo eroga contributi a fondo perduto per favorire investimenti e rinnovi colturali, accompagnando le aziende verso modelli produttivi più moderni, resilienti e sostenibili.

Il nostro impegno include anche momenti di **formazione** dedicati: ogni socio beneficia in media di 12 ore di formazione all'anno, con percorsi pensati per promuovere la cultura cooperativa, diffondere buone pratiche agricole e rafforzare le competenze necessarie alla gestione delle attività aziendali. Particolare attenzione è rivolta alla promozione della **certificazione Global G.A.P.**, fondamentale per presidiare la qualità e la sostenibilità delle produzioni, da cui beneficia oggi circa il 20% dei nostri soci.



Crescere insieme al territorio: iniziative sociali, educative e culturali.

Come cooperativa profondamente radicata nel territorio di Pescia e nelle aree limitrofe della Toscana, crediamo che la nostra presenza debba tradursi in un **contributo concreto allo sviluppo sociale, culturale ed educativo** delle realtà che ci circondano. Nel corso del 2024 abbiamo promosso alcune iniziative dedicate al **sostegno della comunità**, dimostrando il nostro impegno verso il benessere collettivo e la collaborazione con le istituzioni locali.

Tra le attività più significative figura il sostegno all'Associazione La Valdinievole nel Cuore, a cui abbiamo contribuito per l'acquisto di un **dispositivo per la colonscopia virtuale** destinato al reparto di Radiologia dell'Ospedale SS. Cosma e Damiano di Pescia. Abbiamo inoltre istituito la **Borsa di Studio "Paolo Batoni"**, in memoria del nostro storico Presidente: un'iniziativa che valorizza il ruolo formativo della floricoltura e sostiene i giovani del territorio nel loro percorso scolastico e professionale. La prima edizione ha portato alla **riqualificazione di un'area verde** del Comune di Pescia, mentre nel novembre 2024 è stata presentata la seconda edizione del progetto.

Il nostro impegno sociale si è espresso anche attraverso iniziative di inclusione: insieme al Centro Affidi della Valdinievole e alla cooperativa sociale Intrecci di Pistoia abbiamo organizzato una giornata dedicata a un gruppo di ragazzi migranti minorenni non accompagnati, offrendo loro l'opportunità di conoscere da vicino il mondo del florovivaismo e sperimentare la realizzazione di un **bouquet come possibile ispirazione professionale**. Sempre nel 2024 abbiamo supportato l'evento "Toscana Tricolore 2024", un ricco calendario di **manifestazioni ciclistiche** che ha assegnato oltre 80 titoli italiani, contribuendo con una donazione floreale agli allestimenti e alle cerimonie di premiazione.

La salute e il benessere della comunità sono stati temi centrali anche nella nostra adesione all'iniziativa "Salute in Comune", dedicata alla **prevenzione senologica** per le giovani donne, durante la quale abbiamo sostenuto l'attività delle Cliniche Mobili dotate di ecografi e mammografi. Abbiamo inoltre organizzato un incontro dedicato alla **prevenzione della violenza contro le donne**, in occasione della Giornata internazionale del 22 novembre, coinvolgendo professionisti e rappresentanti delle istituzioni in un momento di sensibilizzazione aperto al territorio.

Particolare attenzione è stata dedicata anche al mondo della scuola: a novembre 2024 abbiamo accolto alcune classi della Scuola Primaria "Libero Andreotti" di Pescia per due **giornate formative alla scoperta del settore floricolo**, tra visite aziendali, laboratori di composizione e momenti educativi dedicati alla botanica. I disegni realizzati dai bambini sono poi diventati un calendario donato alle famiglie come ricordo dell'esperienza.

Il nostro impegno verso la comunità si estende anche a **progetti di solidarietà continuativi**, come il sostegno all'organizzazione "I Bambini delle Fate", con cui collaboriamo dal 2019 per favorire percorsi di inclusione sociale destinati a famiglie con autismi e altre disabilità. Infine, nel corso dell'anno abbiamo contribuito con donazioni floreali ed economiche a numerose iniziative culturali, sportive e sociali che animano il territorio, sostenendo associazioni locali, eventi comunitari e manifestazioni che rafforzano il senso di appartenenza e la vitalità delle nostre comunità.



B2 **B11**

Governance





Governance

B2 **B11**

Flora Toscana adotta un modello di governance partecipativo e trasparente, coerente con i principi cooperativi, che favorisce il coinvolgimento diretto di soci e collaboratori nelle decisioni aziendali. Questo approccio promuove una cultura condivisa basata su trasparenza, legalità e responsabilità sociale, e sostiene la diffusione di buone pratiche lungo tutta la filiera.

Il nostro Codice Etico definisce con chiarezza il rifiuto di ogni forma di corruzione, attiva o passiva, disciplinando i rapporti con fornitori e *stakeholder*. La trasparenza nei processi decisionali, la tracciabilità delle operazioni e la formazione del personale contribuiscono a prevenire comportamenti illeciti e a garantire conformità normativa.

Nel 2024, non abbiamo registrato condanne né multe, per corruzione o concussione, a conferma dell'efficacia delle misure adottate.

Per garantire ulteriormente la trasparenza, la Società ha attivato un **sistema di whistleblowing** conforme alla normativa vigente, offrendo canali sicuri e anonimi per segnalare comportamenti scorretti o illeciti.

Nella gestione dei fornitori, Flora Toscana applica progressivamente criteri ESG nella selezione e nella gestione delle collaborazioni, promuovendo una filiera più responsabile sul piano sociale e ambientale. Adottiamo infine un approccio collaborativo nei confronti dei soci-fornitori, cercando soluzioni flessibili in caso di difficoltà economiche, nel pieno rispetto della propria natura mutualistica. Questo rafforza relazioni di fiducia e sostiene la stabilità della filiera, pur mantenendo attenzione costante a eventuali rischi legati a pratiche non uniformi lungo tutta la catena di fornitura.



8

ESG







Digital Governance



A partire dal 2024 abbiamo avviato un progetto di **digitalizzazione** dedicato alla raccolta e alla gestione dei dati ESG, con l'obiettivo di rendere più efficace e strutturata la rendicontazione di Sostenibilità.

La crescente importanza dei temi ESG nei processi economici e finanziari rende necessario disporre di un sistema integrato, capace di coinvolgere diversi *stakeholder* interni ed esterni e di garantire dati affidabili e confrontabili.

Il progetto mira a:

-  **digitalizzare la raccolta dei dati ESG** per migliorare la rendicontazione
-  tracciare tutti i passaggi nella fase di **elaborazione del Bilancio di Sostenibilità**;
-  essere **conforme agli standard** utilizzati per il Bilancio di Sostenibilità;
-  avere uno strumento per il monitoraggio costante delle performance ESG;
-  garantire **l'affidabilità delle informazioni**;
-  agevolare il **coinvolgimento con tutti gli stakeholder**.

Lo strumento digitale e tecnologico scelto da Flora Toscana per realizzare tale progettualità è la **piattaforma ESGeo**. L'adozione di un *ESG tool* con un'interfaccia *user-friendly*, predisposto per la raccolta delle informazioni richieste dal framework di rendicontazione VSME, ha permesso di rendere evidente e monitorare passo dopo passo lo stato del flusso di raccolta delle informazioni, consentendo di allegare documenti a supporto dell'inserimento dei dati, analizzare le tematiche materiali, estrarre dati in formato Excel e tenere traccia dell'inserimento di questi nella piattaforma. Tale processo ha consentito e consentirà a Flora Toscana di monitorare costantemente le performance ESG di anno in anno.



Contatti

Via di Montecarlo, 81, 51017, Pescia (PT)

+39057244731 - info@floratoscana.it

P.I. 00956640478

www.floratoscana.it

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato pubblicato il 15/12/2025



Con il supporto tecnico, metodologico, grafico e di impaginazione a cura di ESGeo S.r.l.

